

Приложение

к приказу № 54 от 31.08.2022 г.

План внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) МБДОУ №80

Объект мониторинга	Показатель, характеризующий объект мониторинга	Методы и средства сбора различных данных	Периодичность сбора данных	Форма предоставления данных мониторинга	Лица, осуществляющие мониторинг	Ответственные должностные лица
<i>Качество образовательных программ</i>						
Основная образовательная программа дошкольного образования ДОУ	Соответствие ООП ДО требованиям ФГОС ДО	Анализ, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Аналитические материалы по результатам самообследования	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
Адаптационная основная образовательная программа дошкольного образования ДОУ	Соответствие ООП ДО требованиям ФГОС ДО	Анализ, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Аналитические материалы по результатам самообследования	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
Рабочие программы групп	Соответствие ООП ДО требованиям ФГОС ДО, учет	Анализ, оценка, внесение необходимых	1 раз в год	Аналитические материалы по результатам самообследования	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ

	возрастных особенностей	изменений		ия		
Образовательная деятельность	Усвоение детьми образовательной программы.	Педагогическая диагностика	2 раза в год	Материалы диагностики, аналитическая справка	Воспитатели, специалисты	Старший воспитатель
	Подготовка и проведение НОД и других мероприятий с воспитанниками	Наблюдение, анализ проведенных мероприятий	1 раз в квартал	Карты наблюдения педпроцесса	Старший воспитатель	Старший воспитатель
Качество кадрового обеспечения						
Кадровое обеспечение	Укомплектованность кадрами.	Изучение документации, анализ	2 раза в год	Годовой план Самоанализ ДОУ, форма 85 К	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
	Наличие у педагогов высшего образования	Изучение документации, анализ	2 раза в год	Годовой план Самоанализ ДОУ, форма 85 К, дипломы о высшем образовании	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
	Наличие у педагогов первой категории	Изучение документации, анализ	2 раза в год	Годовой план Самоанализ ДОУ, форма 85	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ

				К, приказы по аттестации		
	Наличие у педагогов высшей категории	Изучение документации, анализ	2 раза в год	Годовой план ДОУ, Самоанализ ДОУ, форма 85 К, приказы по аттестации	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
	Прохождение курсов ПК и переподготовки.	Изучение документации, анализ	1 раз в год	Свидетельства о прохождении курсов, план повышения квалификации	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
	Самообразование	Анализ	1 раз в год	Отчет на педчасе	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
	Участие в методических мероприятиях	Изучение документации	1 раз в год	Самоанализ ДОУ	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
	Нагрузка на педагога	Изучение документации	Ежеквартально	Анализ посещения воспитанниками ДОУ	Заведующий, старший воспитатель	Заведующий ДОУ
<i>Качество ресурсного обеспечения образовательной деятельности</i>						
Психолого-педагогические условия	Создание благоприятных психолого – педагогических условий	Наблюдение, контроль за образовательной деятельностью	В течение года	Аналитические материалы, карты контроля ОП	Заведующий ДОУ, старший воспитатель,	Заведующий ДОУ

	реализации ООП в ДОУ	и совместной деятельностью				
Материально – технические условия	Требования к зданию и территории ДОУ Обеспечение охраны жизни здоровья воспитанников и сотрудников	Анализ, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Акты обследования территории, площадок ДОУ, акт готовности ДОУ к новому учебному году, журналы визуального осмотра участков	Заведующий ДОУ, зам. заведующего по АХЧ	Заведующий ДОУ
Предметно – пространственная развивающая среда	Соответствие ООП ДО, требованиям ФГОС ДО и требованиям СанПиН	Анализ, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Аналитические материалы по результатам самообследования, аналитическая справка	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ
Качество взаимодействия с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворённость семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)						
Наличие нормативно – правовых документов, регламентирующих их	Устав ДОО, Положение о Совете родителей, Порядок приема на обучение по образовательным	Анализ документации и содержания раздела сайта ОУ «Документы»	1 раз в год	Аналитические материалы по результатам самообследования	Заведующий ДОУ	Заведующий ДОУ

взаимодействие с семьей	программам дошкольного образования, Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ДОО и родителями (законными представителями) воспитанников; рабочие программы педагогов ДОО					
Наличие на официальном сайте ДОО разделов по взаимодействию ДОО с семьей	Страницы для родителей, постоянно действующего форума для родителей; механизмы информирования родителей о проводимых мероприятиях и	Анализ, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Аналитические материалы по обследованию сайта	Старший воспитатель	Заведующий ДОУ

	т.п.					
Количество родителей (законных представителей) воспитанников ДОО, принявших участие в мероприятиях	% участия родителей	Анализ участия родителей в Образовательных проектах, мастер-классах, спортивных праздниках, трудовых акция, родительских собраниях и т.п	1 раз в год	Аналитическая справка	Старший воспитатель	Старший воспитатель
Удовлетворённость семьи образовательными услугами	Анализ, оценка, внесение необходимых изменений	Анкетирование , отзывы родителей	1 раз в год	Аналитическая справка	Старший воспитатель	Старший воспитатель
Индивидуальная поддержка развития детей в семье	Утвержденный график работы индивидуальных консультаций специалистов ДОО, положение о психолого-педагогическом консилиуме ДОО	Анализ документов, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Наличие необходимых материалов	Старший воспитатель	Старший воспитатель

	и т.п					
Обеспечение здоровья, безопасности, качества услуг по присмотру и уходу.						
Наличие мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Мониторинг состояния здоровья, локальные акты, соблюдение СанПиН	Анализ документов, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Наличие необходимых материалов	Заведующий	Заведующий
Обеспечение комплексной безопасности в ДОО.	Создана система нормативно-правового регулирования комплексной безопасности Ведется необходимая документация для организации контроля над чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями	Анализ документов, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Наличие необходимых материалов	Заведующий	Заведующий
Обеспечение качества услуг по присмотру и	в ДОО утверждены и соблюдаются	Анализ документов, оценка,	1 раз в год	Наличие необходимых материалов	Заведующий	Заведующий

уходу за детьми.	нормативно-правовые акты, регулирующие выполнение норм хозяйственно-бытового обслуживания и процедур ухода за воспитанниками, регламентированы процессы организации рационального и сбалансированного питания и питья с учетом СанПиНа.	внесение необходимых изменений				
Повышение качества управления в ДОО.						
Наличие у руководителя ДОО требуемого профессионального образования.	Высшее образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» или	Анализ документов, оценка, внесение необходимых изменений	1 раз в год	Наличие диплома	Заведующий	Заведующий

	<p>высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики.</p>					
<p>Разработанность и функционирование внутренней системы оценки качества образования в ДОО.</p>	<p>Имеется разработанное и утвержденное в ДОО положение о ВСОКО, планы и отчеты об осуществлении ВСОКО, результаты реализации ВСОКО отражены на официальном сайте ДОО</p>	<p>Анализ документов, оценка, внесение необходимых изменений</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Наличие документов</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Заведующий</p>
<p>Наличие программы развития ДОО.</p>	<p>Содержит стратегию развития в долгосрочном</p>	<p>Анализ программы, оценка, внесение</p>	<p>1 раз в год</p>	<p>Наличие документа</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Заведующий</p>

	периоде (не менее 5 лет), а также требования к ресурсному обеспечению ее реализации сотрудников.	необходимых изменений				
--	--	-----------------------	--	--	--	--